

Десятилетия ведения разработок бортовой и наземной аппаратуры и информационного обеспечения сделали АО «НИИ ТП» уникальным предприятием.

**Присоединяйся к команде
АО «НИИ ТП»**

КОНТАКТЫ:

Волченко Татьяна Вячеславовна
начальник отдела подбора и развития
персонала АО «НИИ ТП»

✉ info-15@niitp.ru,
☎ +7 (495) 231-38-17, +7 (903) 630-11-44

Кожан Виктория Игоревна
начальник отдела Административного
департамента Госкорпорации «Роскосмос»

✉ Kozhan.VI@roscosmos.ru
☎ +7 (495) 631-90-09, доб. 2661



Перечень актуальных вакансий

АО «Научно-исследовательский институт точных приборов» (АО «НИИ ТП»)

Сегодня аббревиатура АО «НИИ ТП» характеризует умение наших учёных, инженеров и рабочих создавать разнообразную радиоэлектронную аппаратуру и программные комплексы, отвечающие высоким требованиям космической отрасли России.



КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

АО «НИИ ТП» приглашает для совместной работы над инженерными проектами для космической отрасли талантливых и инициативных молодых людей, которые имеют реальные возможности для профессионального роста.

Предприятие предоставляет:

- ◆ комфортную рабочую среду
- ◆ социальную поддержку
- ◆ возможность повышения уровня квалификации за счёт организации
- ◆ возможность включения в кадровый резерв предприятия для замещения руководящих должностей

В нашей организации действует система кураторства (наставничества), за каждым молодым работником закрепляется высококвалифицированный специалист.

Молодые инженеры участвуют в профессиональных конкурсах, семинарах и конференциях.

Профессионализм, творческий подход, ответственность за порученное дело являются залогом карьерного роста.

>30 ВАКАНСИЙ

СТРАХОВКА ДМС

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

АО «НИИ ТП» уделяет большое внимание социальной политике организации и предоставляет следующий социальный пакет для сотрудников:

- ◆ медицинское обслуживание сотрудникам и членам их семей в Научно-медицинском центре на территории организации
- ◆ сокращённая рабочая неделя для женщин, имеющих детей до 10 лет и мужчин, одиноко воспитывающих детей
- ◆ материальная помощь для работников, вернувшихся в течение трёх месяцев после прохождения службы в Российской Армии
- ◆ утренний корпоративный транспорт
- ◆ подготовка, переподготовка и повышение квалификации по новым программам в различных учебных центрах
- ◆ материальная помощь в связи с рождением ребёнка
- ◆ доплата на санаторно-курортное лечение и отдых работника
- ◆ возможность участия в спортивных мероприятиях, занятия в спортзале организации и велостоянка на территории организации